

台糖公司 115 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：115 年 8 月 5 日（星期三）下午 2 時

地點：總管理處第三會議室（教學大樓 1 樓）

二、主席：蕭召集人基淵

紀錄：莊凡緹

三、出席：曹委員玫蓉、李委員育英、黃委員子庭、何委員淑賢、房委員
泳宏

四、列席：王副處長冠凱、王組長清木、王人力資源管理師俐心

五、主席致詞：(略)

六、工作報告：

- (一) 本公司 114 年度性別預算執行情形表業報送經濟部 115 年第 2 次性平專案小組備查（附件 1）；116 年度性別預算編列情形表將參酌委員意見並配合中央政府總預算案調整修正後，報送行政院性平處備查。
- (二) 115 年為強化職場安全並營造友善之工作環境，上半年已透過電郵分享「拒絕數位性別暴力」及「性騷擾防治宣導」等內容，將持續宣導。
- (三) 配合行政院「各機關性別平等訓練計畫」，每人每年應至少施行 2 小時以上訓練時數，人力資源處業於 115 年 6 月 12 日辦理 2 梯次實體結合視訊方式之「性別主流化暨身心障礙者權利公約」宣導班，邀請空中大學林斯健教授講授，剩餘 2 梯次原訂於 6 月 26 日，因是日臺南市停止上班上課，將延至 9 月 4 日辦理。

七、討論事項：

案由：經濟部性別平等專案小組 115 年度第 2 次會議對本公司 114 年度性別預算項目「員工協助方案宣導及心理諮商」執行情形提出建議，擬釐清諮商需求趨勢，並作為編列未來性別預算及規劃員工支持措施之參考，提請討論。

說明：

- (一) 有關本公司 114 年度性別預算項目「員工協助方案宣導及心理諮商」之執行率達 347%，依性平專案小組委員意見（附件 2），建議補充說明需求大幅增加之原因，釐清是否與職場霸凌或特殊事件有關，並分析該需求屬單一事件或持續性趨勢。
- (二) 本公司近年積極推動員工協助方案及職場心理健康宣導，又經比對本公司近 3 年職場霸凌及性騷擾案件，職場霸凌成立案件數為 0、性騷擾成立案件數 113 年為 1 件，112 年及 114 年均為 0 件，

並無異常增加，顯示諮商需求成長主要係同仁心理健康意識提升。為使性別預算可依實際需求妥適估列，爰於編列 116 年度性別預算時已參酌近 3 年員工心理諮商補助金額等增編（附件 3）。

- （三）為進一步提升性別預算編列之妥適性並深化員工照顧，擬建立心理諮商預算之估列機制，並規劃多元之心理健康支持措施。

決議：

- （一）鑑於近 3 年員工心理諮商需求持續成長，為使預算編列更貼近實際狀況，並避免因預算編列過低導致執行率異常，116 年度性別預算項目「員工協助方案宣導及心理諮商」暫定調高為 96 千元。
- （二）為提供同仁更多元的選擇，除公司各單位現有心理諮商特約院所外，請人力資源處了解並整理政府提供的諮詢管道（如台南市政府衛生局提供市民之免費心理諮商服務），並加強宣導，讓同仁有其他替代資源可運用。
- （三）目前心理諮商費用主要由職工福利委員會編列預算支出，可研議未來改列入公司預算的可行性，以強化公司對員工身心健康的照顧。
- （四）為釐清諮商趨勢並作為未來規劃參考，請人力資源處與職工福利委員會協調，研議於諮商費用報銷單據中增列諮商議題大類別（如家庭親子、工作壓力等）之可行性，以建立不具名需求分類統計機制，作為未來推動身心健康宣導之參考及規劃員工協助措施。

八、散會：同日下午 2 時 50 分