

台糖公司 110 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：110 年 11 月 15 日（星期一）下午 3 時 30 分

地點：總管理處第三會議室（教學大樓 1 樓）

二、主席：楊召集人旭麟

紀錄：陳妍秀

三、出席：曹委員玫蓉、陳委員俊榮、曾委員啟億、何委員淑賢、鄭委員靖錡、房委員泳宏、蕭委員兼執行秘書基淵

四、列席：孫副處長振益、莊組長慶文、王人力資源管理師俐心

五、主席致詞：(略)

六、工作報告：

(一)本公司 111 年性別預算編列情形表及 109 年性別預算執行情形表(如附件 1)，業送經濟部會計處彙整，並經由經濟部 110 年第 2 次性平專案小組書面審查，並函送行政院審議後，上傳性別預算系統。

(二)有關台糖通訊刊載之農機駕駛技術員心得分享，提及女性同仁所遇不便之處，前已多次電洽台南區處人資課了解情形，復經現場實地勘察及需求反映，彙總座談紀錄如附件 2。

七、討論事項：

案由：為持續提升本公司女性員工及主管比例，111 年擬規劃 4 次之不定期宣導完善生養環境方案，以鼓勵共同分擔育兒責任，改善家務分工之性別刻板印象，期能進一步提升女性擔任主管意願，除訓練、講習及工作坊等方式外，將透過電郵傳遞影片、課程及海報，使「完善生養與家務分工」主軸之相關資訊延續，有關 111 年宣導內容及事項，提請討論。

說明：

(一)本項係經工作圈之討論決議，為提高同仁對於完善生養環境方案瞭解，且能有效宣導性別平等處之推廣業務及性別平等相關活動，爰期藉由電郵方式宣導予公司全體同仁。

(二)111 年預計分別於 2 月及 5 月藉由電郵傳送「家務分工影片」及「性別相關課程」等資訊，先試辦 2 期後再視成果調整後續宣導事宜。

決議：111 年先行試辦 2 期以電郵傳送宣導完善生養環境方案，再視成果滾動調整後續事宜，俾利提升同仁對於方案之瞭解。另請視情形不定期就優質海報、課程及影片等資訊傳遞予同仁，以持續強

化性別平等相關觀念。

八、意見交流：

曹委員玫蓉：

- (一)女性農機駕駛技術員於駕駛曳引機工作期間所遇不便之處，建議能有農場廁所改善前後之比對，較能突顯公司全力提供友善場所。
- (二)另就女性農機駕駛技術員心得分享，觀察到女性從業人員身段較為柔軟，能適應各種工作環境，並找出生活與工作平衡點，異於傳統刻板印象。惟公司仍宜提供更多友善空間，期協助女性從業人員提升工作效率。
- (三)據研究，企業之業態會影響整體員工之性別比例，以經濟部所屬事業機構為例，台水公司之女性從業人員比例最高，台糖公司次之。本人自擔任台糖公司性別平等小組委員以來，觀察到公司女性從業人員有明顯穩定成長。

曾委員啟億：

未來可能有更多女性投入並改變公司整體人力結構，爰應預先思考女性從業人員之需求並改善硬體設施，以提前因應。

陳委員俊榮：

建議可請同仁於台糖通訊分享家務分工之方法及觀點，促進同仁瞭解家務分工重要性，更可增進夫妻情感交流。

九、散會：同日下午4時30分