

# 台糖公司 112 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：112 年 11 月 13 日（星期一）下午 3 時

地點：總管理處第三會議室（教學大樓 1 樓）

二、主席：孫委員兼執行秘書振益

紀錄：陳妍秀

三、出席：曹委員玫蓉、陳委員俊榮、黃委員子庭、何委員淑賢、鄭委員靖錡、房委員泳宏(請假)

四、列席：莊副處長慶文、王組長冠凱、王人力資源管理師俐心

五、主席致詞：(略)

六、工作報告：

(一)本公司 113 年性別預算編列情形表及 111 年性別預算執行情形表(如附件 1)，業送經濟部會計處彙整，並經經濟部 112 年第 1 次性平專案小組書面審查，函送行政院審議後，已上傳性別預算系統。

(二)112 年度宣導家務分工及完善生養相關訊息，上半年已透過電郵分享「與飛機共舞，我是女機械人」、「本公司涉及女性從業人員及母性健康相關規定」及「性別平等工作法修法重點」，第 4 季將持續宣導。

(三)台糖通訊 112 年 4 月號刊載「勇敢追夢的女力，糖鐵百年首任女駕駛」，早期的蒸汽火車需要燒煤炭，駕駛室溫度高且容易燙傷，屬較危險且高度勞力的工作，因此司機員大都是男性，然而現在的火車都改為燃油內燃機車，且公司招考新人落實性別平等，各職務之傳統性別刻板印象逐漸式微。

(四)本公司 112 年「各單位推動性別平等之辦理情形」專案檢核報告，詳如附件 2，本次檢核結論與重點摘錄如下，將請各單位配合改善並持續追蹤：

1. 部分性別平等業務相關人員教育訓練時數不足，又部分單位員工受性別平等相關訓練課程比例未達單位員工數之 5 成，建請各單位妥善規劃訓練課程時數與內容。
2. 部分單位性騷擾防治之處理要點、組織及委員人數比例與規定不符，將請單位修正處理要點及遴派委員補足人數。
3. 受畜殖事業部豬場改建進度落後影響，本公司近年性別預算執行率偏低，建議編列預算力求詳實，俾免影響預算資源之合理配置與有效運用；部分單位廁所建築及設備老舊尚未更新，建請更新改善。
4. 各單位哺(集)乳室使用率極低，又公司近 3 年新進女性員工比率由 23.64%增加至 41.35%，哺(集)乳需求將逐漸增加，建

請注意改善以營造一個有利員工持續哺(集)乳的友善環境。

## 七、討論事項：

案由：行政院修正「各機關性別平等訓練計畫」自 113 年 1 月 1 日起施行，並規範不同對象規劃不同訓練方式，每人每年至少施以 2 小時以上訓練時數，就如何將性平訓練普及至個人，提請討論。

說明：依行政院「各機關性別平等訓練計畫」明定每人每年至少施以 2 小時以上訓練時數，考量各單位人數眾多又自辦訓練費用有限，無法於同一天調訓全體員工或辦理多場次，就單位辦理訓練方式提請討論，以提供予單位辦理，俾利於明年達成目標。

決議：考量各單位自辦訓練費用有限且據點分散，為達成行政院「各機關性別平等訓練計畫」規定每人每年施以 2 小時之目標，提出以下辦理方式，並行文各單位視業務情形辦理：

- (一)由總管理處辦理 2 小時統籌訓練課程，並提供視訊連結予各單位，供同仁視訊上課。
- (二)另鼓勵各單位自辦訓練課程，鄰近單位之分支部門，如畜殖場、蘭場及加油站同仁可就近參加訓練課程。
- (三)各單位辦理環境教育、勞工教育知性之旅等活動時，行程中觀看性平教育相關數位影音等課程，並於課後將訓練時數上載至系統，以利後續追蹤及統計事宜。
- (四)行政院人事行政總處已於「e 等公務園+學習平臺」建置「性別平等教育法」、「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」修法重點等 3 門數位學習課程，未能參加性平實體課程同仁，以數位學習方式受訓。

## 八、意見交流：

孫委員振益：行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核，每 2 年考核 1 次，本年度考核時，委員對於性平宣導及出版品極為看重。公司伊時提供，每季電郵宣導、台糖通訊 110 年 3 月號刊登「糖聯會選舉交棒意味濃，青壯及女性當選人備受矚目」，及 111 年 10 月號刊登「職場互助教保中心開班，打造優質、平價、友善托育環境」。嗣後有關性平宣導品務必蒐集齊全，以利輔導考核時提供予委員查閱。

曹委員玫蓉：

- (一)貴公司專案檢核報告提及，各單位哺(集)乳室使用率極低，又公司近 3 年新進女性員工比率由 23.64%增加至 41.35%，哺(集)乳需求將逐漸增加，建請注意改善以營造一個有利員工持續哺(集)乳的

友善環境。另該問題應溯源於少子化，倘未能解決少子化問題，其哺(集)乳室使用率自然偏低。

(二)性平三法已於 112 年 8 月 16 日修正公布，貴公司「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」應儘速修正，以符合法規。

莊副處長慶文：

(一)哺(集)乳室使用率極低，少子化是影響之一，另本公司 111 年訂定「育嬰縮減工時不減薪方案」，撫育未滿 3 歲子女得申請減少工作時間 1 小時，其優於法令作法，亦可能影響哺(集)乳室使用率。

(二)人力資源處已著手修正「性騷擾防治申訴調查及懲戒要點」，考量本次性別平等工作法修法範圍較大且部分條文於 113 年 3 月 8 日施行，又其施行細則亦未公布，將適時檢視及修正「性騷擾防治申訴調查及懲戒要點」

二、散會：同日下午 4 時