

台糖公司 112 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：112 年 12 月 13 日（星期三）上午 10 時

地點：總管理處第三會議室（教學大樓 1 樓）

二、主席：孫委員兼執行秘書振益（代理）

紀錄：陳妍秀

三、出席：曹委員政蓉、陳委員俊榮、黃委員子庭、何委員淑賢、鄭委員靖錡、房委員泳宏

四、列席：莊副處長慶文、王組長冠凱、王人力資源管理師俐心

五、主席致詞：（略）

六、工作報告：

（一）行政院性別平等處訂於 112 年 12 月 1 日上午 9 時至 12 月 29 日下午 5 時舉行「112 年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」機關組團體、社會組個人競賽活動，為利經濟部後續性別平等業務輔導考核之表現，爰以電郵請各單位辦理性別平等業務承辦人限期內至活動網址上網填答，另亦刊登電子公布欄鼓勵同仁參加社會組個人競賽。

（二）本公司 112 年 9 月 27 日辦理「性別主流化主管研習班」，邀請元盈法律事務所曾律師靖雯，講授「認識性平相關法規與性騷擾防治（實例）」，受訓人數 146 人（女性 20 人），另於 112 年 12 月 4 日邀請曾律師靖雯及沈督導惠娟透過實體及視訊方式，辦理「性別平等法令解析與申訴案處理暨 CRPD 研習班」，受訓人數 203 人（女性 23 人），期同仁對於修正後性別平等法令及 CRPD 有更深入認識。

七、討論事項：

案由：有關本公司 114 年度性別預算編列情形，依業務權責單位提供彙整如附件，提請討論。

說明：購建固定資產尚未核定，爰暫已 113 年度預算編列，俟行政院調查 114 年度性別預算編列情形再行修正金額。

決議：照案通過，另單位倘有購置反針孔攝影器材，可於 112 年度決算時列入執行數。

八、意見交流：

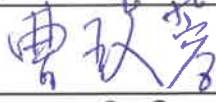


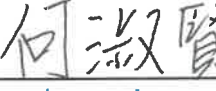
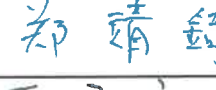
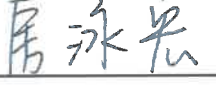
孫委員振益：CRPD 係身心障礙者權利公約，涵蓋有 8 大原則，其中一項為男女平等，又本項為衛生福利部追蹤項目，爰與性別平等訓練合併辦理。

曹委員玫蓉：行政院修正「各機關性別平等訓練計畫」自 113 年 1 月 1 日起施行，每人每年至少施以 2 小時以上訓練時數，考量每年辦理類似課程，同仁可能會感到枯燥無味。建議可以評估哪些性別平等議題或訓練方式為同仁較感興趣，再據以設計課程。

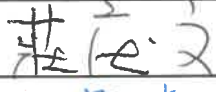

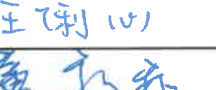
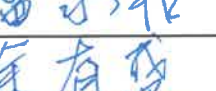

九、散會：同日上午 10 時 30 分

台糖公司 112 年第 1 次性別平等工作小組會議出席人員簽名冊

主辦單位：人力資源處

時 間	112 年 12 月 13 日 上午 10 時 00 分	地 點	總管理處第三會議室 (教學大樓 1 樓)
主持人	孫處長振益 (代理)	記 錄	陳妍秀
出席人員：			
單 位	應 出 席 人	簽 名 <small>(請以正楷簽名，以利辨識)</small>	備 註
1	成功大學 曹老師玫蓉		
2	政風處 陳副處長俊榮		
3	土地開發處 黃企劃控制師子庭		
4	法務室 何法務管理師淑賢		
5	企劃處 鄭企劃控制師靖錡		
6	資產營運處 房財產管理師泳宏		
7			
8			

列席人員：

單 位	應 出 席 人	簽 名 <small>(請以正楷簽名，以利辨識)</small>	備 註
1	人力資源處 莊副處長慶文		
2	人力資源處 王組長冠凱		
3	人力資源處 王人力資源管理師俐心		
4	會計處 盧副處長永和		
5	會計處 徐組長有盛		
6			

台糖公司民國114年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)	
			類別	金額
台糖公司 114年度營業總支出及購建固定資產計畫預算合計數32,384,525千元(暫估)，其中性別預算數6,142千元，占該合計數之0.02%。	6,142	114年度性別預算6,142千元，較113年度性別預算2,885千元增加3,257千元，增加112.9%，主要係114年度高雄分公司更新監視系統設備編列2,500千元及配合行政院「各機關性別主流化訓練計畫」明定每人每年至少施行2小時訓練課程，訓練費用較前一年度新增40千元，爰致總體性別預算編列金額增加。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數	5,380
			二、第2類「綱領類」 相關預算小計數	6,142
			三、第3類「工具類」 相關預算小計數	344
			四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數	13
			五、第5類「其他類」 相關預算小計數	0
台糖公司				
1.辦理本公司性別平等相關課程及性別意識宣導課程	331	1.針對同仁辦理性別平等相關課程，落實教育、文化與媒體篇中，積極落實性別平等教育與性別平等規劃工作措施，加強同仁性別意識培力。 2.性別主流化相關訓練(含性騷擾)預計辦理約27班，約3,141參訓人次。平均1班費用約12.25千元，總計所需費用約331千元(27*12.25千元)。(表1)	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	
2.召開本公司性別平等工作小組會議及性騷擾申訴評議委員會	13	1.台糖公司性別平等工作小組每年召開2次會議，每次小組會議均有1位外聘委員出席，所需經費約5千元(2*2,500)。 2.台糖公司性騷擾申訴評議委員會負責處理性騷擾申訴案件，外聘委員2人，保留遇案委員1人，所需經費約8千元(3*2,500)。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施:權力、決策與影響力篇(一)及人身安全與司法篇(一)) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱:性騷擾防治法) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	

台糖公司民國114年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
3.本公司員工協助方案宣導及心理諮商	43	1.推動員工協助方案機制，以同理心的思維為核心理念，橫向展開為三個面向，分別為工作面、生活面與健康面，建立性別平等之友善職場環境。 2.服務員工心理諮商預計使用12小時，所需費用約19千元(1,600*12小時=19千元)。 3.辦理員工協助方案暨員工關懷研習班1班，參訓人數約79人，訓練對象主要係各單位人資人員及員工關懷平台小組成員，費用約80千元(授課、講義相關費用平均每小時11.43千元*7小時=80千元)。依112年經濟部性平專案小組第2次會議紀錄，課程經費應按比例認列，爰預算費用調整為23.2千元〔80千元*0.29(本班性別友善職場課程約2小時)〕。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇(一)) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議
4.一般建築及設備計畫-監視器增設更新及改善工程等 計畫年度預算:831,240千元，性別預算占比0.65%。	5,380	1.為改善營業現場性別之設施不平衡現象，並提供同仁安全的使用空間，促使大眾使用設施符合性別需求，以貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性及安全性，減少城鄉差距，將營業及生產場所增設監視系統與設備及路燈進行更新或改善。 2.更新砂糖糖事業部善化糖廠善化原料課廁所、油品事業部、商銷事業部新竹營業所、高雄區處及高雄分公司監視系統設備更新及維護、總管理處冷氣修繕及人行道翻整等，約5,380千元(960千元+320千元+390千元+810千元+2500千元+400千元)。(表2、表3)	<input checked="" type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇(三)) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱：_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議

台糖公司民國114年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
5.辦理消防及防災 等相關職安訓練	375	<p>1.台糖公司每年度皆依規定辦理各項消防訓練、防災演練等相關工作，遇災害發生即刻成立緊急應變小組辦理相關災情處置及通報作業，各項作業均秉持性別平等原則辦理，在防災、救災與重建中，確保女性能充分參與決策過程，並確實執行性別統計分析，以落實推動各項防災、減災及應變事宜。</p> <p>2.該項以台糖公司培育女性之比例(女性同仁占比19.58%)核算經費約375千元(預估總經費1,917千元*19.58%)。(表4)</p>	<p><input type="checkbox"/>一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施:環境、能源與科技篇(四))</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>

112-114年性別預算編列情形一覽表

單位:千元

項目 \ 年度	112年	113年	114年	說明
1. 辦理本公司性別平等相關課程及性別意識宣導課程	295	291	331	
2. 召開本公司性別平等工作小組會議及性騷擾申訴評議委員會	13	13	13	
3. 本公司員工協助方案宣導及心理諮商	91	43	43	依112年經濟部性平專案小組第2次會議紀錄，辦理員工協助方案宣導課程經費應按實際授課「性別平等相關課程」之比例認列
4. 一般建築及設備計畫-監視器增設更新及改善工程等	3,320	2,250	5,380	本項預算較去年多係因高雄分公司成功物流園區更新監視器主機編列2,500千元
5. 辦理消防及防災等相關職安訓練	337	288	375	本項經費係以公司女性同仁占比列計，女性同仁占比逐年提升
6. 專案計畫-農業循環豬場改建投資計畫	158,150	-	-	本項計畫執行至112年，爰113年起無編列預算。
合計	162,206	2,885	6,142	

114年性別預算(訓練課程)明細表

計畫單位	訓練計畫名稱(班別)	課程內容	訓練對象	班數	時數	訓練人數	預算金額 (單位:千元)	聯絡人
人力資源處	性別主流化研習班	藉由專家學者分享性別影響評估觀點，以落實性別主流化業務推動，培養主管具有性別敏感度。	總管理處人員	1	3	385	21.00	陳妍秀
人力資源處	性別主流化研習班(進階)	藉由專家學者分享性別主流化業務推動，培養業務相關人員具有性別敏感度。	各單位性別主流化業務相關人員	1	6	40	43.00	陳妍秀
商銷事業部	性別主流化研習班	藉由專家學者分享性別影響評估觀點，以落實性別主流化業務推動，培養從業人員具有性別敏感度。	事業部全體從業人員	2	2	165	41.36	許苑真
生技事業部	性別平等暨性騷擾研習班	邀請專家學者分享，以落實性別平等業務推動，增加員工對性別平等的意識。	本事業部全部同仁	1	2	75	8.00	涂麗雲
精農事業部	性別主流化研習班(員工)	性別主流化研習班(主管)	事業部員工	1	2	45	30.00	林福鐘
砂糖事業部	性騷擾防治及性別平等研習班	藉由專家介紹，探討性騷擾防治法，加強同仁對於性別平等認知，落實性別平等。	各部門同仁	1	5	810	15.00	郭淑蓮
油品事業部	「性別主流化」研習班	落實公部門性別主流化訓練，培養事業部同仁之性別平等觀念，藉此營造無性別歧視及男女差別待遇	本事業部同仁	1	3	150	33.6	詹啟造
畜殖事業部	性別主流化研習班	了解職場工作平等及防範性騷擾	畜殖事業部員工	2	3	252	22.2	陳秀珍
休憩事業部	性別主流化宣導(基礎)(視訊)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權	員工、勞務主管	1	3	36	15.00	周旂舟
台糖長榮酒店	性別主流化宣導(基礎)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權	員工、勞務主管	1	3	6	10.00	楊絃筠
尖山埤渡假村	性別主流化宣導(基礎)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權	員工、勞務主管	1	3	20	10.00	吳寶生
中彰區處	性別平等多元化訓練	宣導家務分工及友善育兒，以消除性別歧視並落實性別平等。	本區處員工	1	3	159	6.46	林宇辰
雲嘉區處	性別平等暨法治教育宣導	性別平等暨政策性法治相關課程宣導	雲嘉區處暨虎尾糖廠從業人員	2	4	207	13.60	王雷民
台南區處	性別平等及性騷擾防治教育訓練	強化從業人員對性別平等及性騷擾觀念	台南區處暨善化糖廠從業人員	2	4	214	8.40	楊順淵
高雄區處	性別平等訓練研習班	性別相關議題及性騷擾防治與男性家庭照顧扮演角色，使同仁於規劃、執行各項業務能納入性別觀點或提供具性別平等意識之服務措施。	高雄區處各部門同仁	4	2	193	18.00	林士殷
屏東區處	性別工作平等暨性騷擾防治研習班	建立同仁之性別平等認知、消除性別歧視。	本區處從業人員	1	4	153	10.40	陳二源
花東區處	性別平等與性騷擾防治研習	增進區處員工對性別平等意識的提升，形塑友善職場環境。		2	3	118	13.74	黃崇源

計畫單位	訓練計畫名稱 (班別)	課程內容	訓練對象	班數	時數	訓練人數	預算金額 (單位：千元)	聯絡人
研究所	性別主流化研習班	藉由專家學者分享職場性騷擾防治及男性參與家庭照顧願融合規職教育，以培養人員具備性別平等、彼此藉由專家學者分享性別影響評估觀點，以落實性別主流化業務推動，培養主管具有性別敏感度。	研究所所有從業人員(含勞務人員)	1	2	64	5.00	王社堯
高雄分公司	性別主流化研習班(同仁)		高雄分公司全體同仁及勞務人員	1	3	49	6.00	鄭佳玲
合計				27	60	3141	330.76	

114年性別預算工程項目

單位：千元

單位	工程項目	金額	決算數(元)
砂糖事業部善化糖廠 善化原料課	公共衛生設備整修	960	
油品事業部	加油站監視系統更新	320	
商銷事業部新竹所	3家蜜鄰店監視錄影機組更新	390	
高雄區處	農場課監視器購置	810	
高雄分公司	成功物流園區監視器主機更新	2,500	
合計		4,980	

114年度總管理處性別預算費用編列

單位:千元

項目	單位	數量	金額	備註
宿舍冷氣更新	台	17	400	
合計			400	

年度：114年度

單位	工作內容	預算科目 (分支計畫別)	114年預算數(元)	備註
總管理處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	723,000	含職安衛相關證照回訓
商銷事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	30,000	
生技事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	20,000	
精農事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	58,000	
砂糖事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	301,350	含小港廠、善化糖廠、虎尾糖廠
油品事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	96,140	
畜殖事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	38,040	
休憩事業部	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	90,000	
中彰區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	51,280	
雲嘉區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	141,200	總務-防護團 59,200 園區鐵道課-安衛、消防、防汛訓練
台南區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	31,600	
高雄區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	43,200	
屏東區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	62,000	
花東區處	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	74,000	
研究所	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	31,600	
高雄分公司	辦理消防及防災等相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點及稿費、教育訓練費	126,000	
合計			1,917,410	

114年預算總額(a)	1,917,410
女性同仁佔比(b)	19.58%
按性別比例估列 預算數 (c=a*b)	375,429