

台糖公司 113 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：113 年 12 月 13 日（星期五）下午 2 時

地點：總管理處第三會議室（教學大樓 1 樓）

二、主席：蕭召集人基淵

紀錄：陳妍秀

三、出席：曹委員玫蓉、陳委員俊榮、李委員育英、何委員淑賢、房委員泳宏

四、列席：莊副處長慶文、王組長冠凱、王人力資源管理師俐心、王組長尉任
、郭會計管理師宗翰

五、主席致詞：（略）

六、工作報告：

（一）配合行政院修正「各機關性別平等訓練計畫」，並自 113 年 1 月 1 日起施行，規範不同對象規劃不同訓練方式，每人每年至少施予 2 小時以上訓練時數，人力資源處於 113 年 11 月 19 日將尚未完成訓練之名單電郵各單位人資部門，轉知同仁儘速至 e 等公務員學習平台學習，截至 113 年 12 月 13 日止完成受訓比率已達 99.90%，並持續督促同仁完成訓練。

（二）本公司 113 年 11 月 22 日辦理「性騷擾案件調查程序及處理技巧訓練班」，邀請中華民國空軍官校通識中心趙副教授淑美，講授「性騷擾案件該從何處開始調查?」、「訪談申訴人及被申訴人技巧」及「發生性騷擾時，該如何蒐證?」等，受訓人數 35 人(女性 12 人)，透過實例講授性騷擾案件發生時，性騷擾防治人員如何啟動調查及相關處理技巧，俾免對申訴人造成二次傷害。

七、討論事項：

案由：有關本公司 115 年度性別預算編列情形，依業務權責單位提供彙整如附件，提請討論。

說明：詳如附件。

決議：照案通過。

八、意見交流：

曹委員玫蓉：

（一）有關性別預算編列，空間的整建金額常較其他項目多，除以防災、防盜為出發點的整建予以刪除外，為保護人身安全，只要與「性別」相關，多半從寬認列，舉例來說，整建無障礙坡道，與性別

未有直接相關，爰予以刪除。

(二)性別平等議題常落入刻板印象，例如傳統照顧家人以女性為主、擔任主管多半為男性居多，需時間逐漸改善。又莊副處長慶文參加經濟部性別平等工作小組會議，該會議委員提及「某單位規劃辦理適合女性專業課程，建議臚列課程內容，避免刻板印象」，沒有前後文，字面上直接闡明要辦理適合「女性」專業課程，亦有違性別平等初衷。

(三)另外分享受邀他單位講課其辦理活動之方式，該活動目的係為提倡家務分工，分上下兩場次並於奇美食品幸福工廠辦理，上半場以講授家務分工課程為主，下半場以親子DIY活動，能吸引較多家庭參加，以傳達正確的觀念，提供貴單位辦理活動參考。

九、散會：同日下午2時40分。

台糖公司民國115年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)	
台糖公司 115年度營業總支出及購建固定資產計畫預算合計數31,826.063千元(暫估)，其中性別預算數2,668千元，占該合計數之0.008%。	2,668	115年度性別預算2,668千元，較114年度性別預算4,622千元減少1,954千元，減少42.28%，主要係依113年經濟部性平專案小組第2次會議紀錄，倘安全照明及監視器等預算為例行性維修應不予列計，致115年預算減編。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數	1,900
			二、第2類「綱領類」 相關預算小計數	2,668
			三、第3類「工具類」 相關預算小計數	308
			四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數	13
			五、第5類「其他類」 相關預算小計數	0
台糖公司 1.辦理本公司性別平等相關課程及性別意識宣導課程	295	1.針對同仁辦理性別平等相關課程，落實教育、文化與媒體篇中，積極落實性別平等教育與性別平等規劃工作措施，加強同仁性別意識培訓。 2.性別主流化相關訓練(含性騷擾)預計辦理約25班，約3,113參訓人次。平均1班費用約11.80千元，總計所需費用約295千元(25*11.80千元)。(表1)	☐ 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☒ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施_____) ☒ 三、性別主流化工具 ☐ 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議	
2.召開本公司性別平等工作小組會議及性騷擾申訴評議委員會	13	1.台糖公司性別平等工作小組每年召開2次會議，每次小組會議均有1位外聘委員出席，所需經費約5千元(2*2,500)。 2.台糖公司性騷擾申訴評議委員會負責處理性騷擾申訴案件，外聘委員2人，保留選案委員1人，所需經費約8千元(3*2,500)。	☐ 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫) ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施:權力、決策與影響力篇(一)及人身安全與司法篇(一)) ☒ 三、性別主流化工具 ☒ 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱:性騷擾防治法) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議	

台糖公司民國115年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
3.本公司員工協助 方案宣導及心理諮 商		19 1.推動員工協助方案機制，以同理心 的思維為核心理念，橫向展開為三 個面向，分別為工作面、生活面與 健康面，建立性別平等之友善職場 環境。 2.服務員工心理諮商預計使用12小時 ，所需費用約19千元(1,600*12小時 =19千元)。	☐ 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及 設備計畫) ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策 綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇 (一)) ☐ 三、性別主流化工具 ☐ 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常 性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議
4.一般建築及設備 計畫-監視器增設更 新及改善工程等 計畫年度預 算:815,076千元， 性別預算占比 0.23%。	1,900	1.為改善營業現場性別之設施不平衡 現象，並提供同仁安全的使用空間 ，促使大眾使用設施符合性別需求 ，以貼近男女或城鄉居民使用的習 慣與便利性及安全性，減少城鄉差 距，將營業及生產場所增設監視系 統與設備及路燈進行更新或改善。 2.更新整建台南區處廁所、哺集乳室 天花板及總管理處房舍等，約1,900 千元(950千元+450千元+500千元)。 (表2、表3)	☒ 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及 設備計畫) ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策 綱領涉及事項(具體行動措施：人身安全與司法篇 (三)) ☐ 三、性別主流化工具 ☐ 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常 性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議

台糖公司民國115年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元：%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
5.辦理消防及防災 等相關職安訓練	441	1.台糖公司每年度皆依規定辦理各項 消防訓練、防災演練等相關工作， 遇災害發生即刻成立緊急應變小組 辦理相關災情處置及通報作業，各 項作業均秉持性別平等原則辦理， 在防災、救災與重建中，確保女性 能充分參與決策過程，並確實執行 性別統計分析，以落實推動各項防 災、減災及應變事宜。 2.該項以台糖公司培育女性之比例 (女性同仁占比21.02%)核算經費約 441千元(預估總經費2,096千元 *21.02%)。(表4)	☐ 一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及 設備計畫) ☒ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4強化高齡社會之公共支持 ☐ 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ☒ 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策 綱領涉及事項 (具體行動措施:環境、能源與科技 篇(四)) ☐ 三、性別主流化工具 ☐ 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常 性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議

115年性別預算(訓練課程)明細表

計畫單位	訓練計畫名稱 (班別)	課程內容	訓練對象	班數	訓練人數	預算金額 (單位：千元)
人力資源處	性別主流化研習班	為符合行政院「各機關性別平等訓練計畫」規定，落實性別主流化業務推動。藉由專家學者解析性別平等工作法修正重點，並培養業務相關人員具備性別敏感度。	全公司(實體結合視訊)	4		28
人力資源處	性別主流化進階研習班	透過實例講授性騷擾案件發生時，性騷擾防治人員如何啟動調查及相關處理技巧，俾免對中訴人造成再次傷害。	各單位性別主流化業務相關主管及人員	1		43
商銷事業部	性別主流化研習班	宣導性別平等及防治職場性騷擾，消除性別歧視、性騷擾	事業部全體同仁	1		25
生技事業部	性別主流化研習班	配合推動性別平等及性騷擾防治，邀請專家學者專題演講，增加從業人員性別平等意識。	生技事業部人員	1		6
精農事業部	性別主流化研習班(員工)	藉由專家學者講授性別平等工作法應注意及防範事項，及培養同仁具備性別敏感度，落實性別主流化業務之推動。	事業部員工	1		30
砂糖事業部	消除性別歧視強化性別平等營造友善職場研習班	藉由專家介紹，探討性別歧視，加強同仁對於性別平等認知，落實性別平等，營造友善職場環境。	各部門同仁	1		18
油品事業部	「性別主流化」研習班	落實公部門性別主流化訓練，培養事業部同仁之性別平等觀念，藉此營造無性別歧視及男女差別待遇的職場環境，使同仁更能盡心盡力在工作崗位上努力。	本事業部同仁	1		18.08
畜殖事業部	性別主流化研習班	了解職場工作平等及防範性騷擾	畜殖事業部員工	1		25
休憩事業部	性別主流化宣導(基礎)(視訊)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權益。	員工、勞務主管	1		15
休憩事業部 台船長榮酒店	性別主流化宣導(基礎)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權益。	員工、勞務主管	1	3113	10
休憩事業部 柳營尖山坪渡假村	性別主流化宣導(基礎)	辦理性別主流化宣導課程加強性別意識、消弭職場就業歧視及促進性別工作平等，以保障同仁工作權益。	員工、勞務主管	1		10
中彰區處	性騷擾防治宣導	為提升同仁性別敏感度並落實性騷擾防治	本區處員工	1		4.5
雲嘉區處	性別平等暨法治教育宣導	為符合行政院「各機關性別平等訓練計畫」規定，落實性別主流化業務推動。藉由專家學者解析相關法令修正重點並討論案例，藉以人員具備性別敏感度及同仁間互相尊重。	雲嘉區處暨虎尾縣視從業人員	2		15
台南區處	配合總管理處辦理					
高雄區處	性別主流化研習班	落實性別主流化、性騷擾防治及處理技巧，打造性別友善職場。	全區處同仁	4		16
屏東區處	性別工作平等暨性騷擾防治研習班	建立同仁之性別平等認知，消除性別歧視。	本區處從業人員	1		10.4
花東區處	性別平等與性騷擾防治研習	增進區處員工對性別平等意識的提升，形塑友善職場環境。		2		15
研究所	配合總管理處辦理					
高雄分公司	性別平等法令解析暨申訴案處理	消除性別歧視、促進性別地位實質平等	分公司同仁	1		6
合計				25	3113	294.98

115年性別預算工程項目

單位：千元

單位	工程項目	金額	決算數（元）
台南區處	活動中心男女廁所整修	950	
台南區處	善化哺乳室防水整修	450	
合計		1,400	

115年度總管理處性別預算費用編列
單位:千元

項目	單位	數量	金額	備註
第三、五宿舍屋頂整修	式	1	500	
合計			500	

年度：115年度

單位	工作內容	預算科目 (分支計畫別)	114年預算數(元) 【參考】	115年預算數(元)	備註
總管理處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	723,000	888,260	含職安衛相關證照回訓
商銷事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	30,000	30,000	
生技事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	20,000	30,000	職安衛相關證照回訓25000元，消防 訓練5000元
精機事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	58,000	54,000	
砂糖事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	301,350	362,950	含小港廠、善化 磚廠、虎尾糖廠
油品事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	96,140	80,540	
畜殖事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	38,040	40,320	
休憩事業部	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	90,000	100,000	含台糖長榮酒店、尖山埤渡假村
中彰區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	51,280	78,080	消防20,000 防災等訓練58,080
雲嘉區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	141,200	192,400	總務-防護團 59,200 園區鐵道課-安衛、消防、防汛訓練 42,720 園區鐵道課-五分車緊急應變訓練及 演練班 20,480 園區鐵道課-專技人員證照回訓
台南區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	31,600	28,800	
高雄區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	43,200	43,200	
屏東區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	62,000	62,000	
花東區處	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	74,000	74,000	
研究所	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	31,600	31,600	
高雄分公司	辦理消防及防災等 相關職安訓練經費	員工訓練費用—國內旅費、講課鐘點 及稿費、教育訓練費	126,000	0	
合計			1,917,410	2,096,150	

115年預算總額(a)
2,096,150
女性同仁佔比(b)
21.02%
按性別比例估列預 算數 (c=a*b)
440,611

113-115年性別預算編列情形一覽表

單位:千元

年度 項目	113年	114年	115年	說明
1. 辦理本公司性別平等相關課程及性別意識宣導課程	291	331	295	為符合行政院「各機關性別平等訓練計畫」規定，人力資源處規劃辦理4場實體結合視訊宣導班，爰各單位減少課程預算編列。
2. 召開本公司性別平等工作小組會議及性騷擾申訴評議委員會	13	13	13	
3. 本公司員工協助方案宣導及心理諮商	43	43	19	115年員工協助方案及員工關懷研習班，未規劃性別平等相關課程，爰本項預算僅列員工心理諮商費用。
4. 一般建築及設備計畫-監視器增設更新及改善工程等	2,250	3,860	1,900	依113年經濟部性平專案小組第2次會議紀錄，倘安全照明及監視器等預算為例行性維修應不予列計，致115年預算大幅下降。
5. 辦理消防及防災等相關職安訓練	288	375	441	本項經費係以公司女性同仁占比列計，女性同仁占比逐年提升
合計	2,885	4,622	2,668	