

# 如何透過法院處理勞資糾紛？



## Step1

### 聲請勞動調解或起訴

#### 《法院》

- ◆可選擇向被告的住居所、主營業所、主事務所所在地或勞工的勞務提供地法院，聲請勞動調解或起訴。
- ◆由雇主起訴或聲請調解時，勞工還可以聲請移送至自己選定之其他上述有管轄權的法院。

#### 《調解先行》

- ◆起訴前要先聲請勞動調解程序，如未經勞動調解而直接起訴，仍視為聲請勞動調解。

但有下列情形時，可選擇聲請勞動調解或直接起訴：

1. 曾經其他法定調解機關調解未成立、係提起反訴、或送達於他造的通知書應為公示送達或於外國為送達者。
2. 因性騷擾所生爭議。

#### 《方式》

- ◆聲請勞動調解或起訴時，要提出聲請書狀或起訴狀。但如果標的金額或價額在新臺幣50萬元以下，可以在法院書記官前以言詞提出聲請勞動調解或起訴。

#### 《費用》

- ◆聲請調解時應繳納聲請費(註)。
- ◆起訴時應依規定繳納裁判費。但勞工提起確認僱傭關係或請求給付工資、退休金、資遣費之訴時，則只要先繳1/3，其餘2/3暫免徵收，等到判決確定再由敗訴的一方負擔。
- ◆如無資力負擔訴訟費用，可聲請訴訟救助，准許後暫免繳納聲請及裁判費。

## Step2

### 進行情序

- ◆勞動調解程序：請參見背面流程圖。
- ◆訴訟程序
  1. 應適時主動或依法院要求提出必要的事實及證據。
  2. 因調解不成立而續行訴訟程序時，由原調解法官審理，並以勞動調解程序的事證為基礎進行。
  3. 勞工如有使用雇主應備置文書(例如工資清冊、出勤紀錄等)作為證據的需要，可向法院聲請命雇主提出。

## Step3

### 終結程序

- ◆勞動調解程序：請參見背面流程圖。
- ◆訴訟程序
  1. 和解或移付調解成立。
  2. 判決。



註：

① 因財產權事件聲請調解者，聲請費如下：

標的之金額	未滿10萬元	10萬元 未滿100萬元	100萬元 未滿500萬元	500萬元 未滿1000萬元	1000萬元以上
聲請費	免費	1000元	2000元	3000元	5000元

非因財產權而聲請調解者，免聲請費。

② 勞動調解不成立後續行訴訟，當事人應繳之裁判費，可以其所繳勞動調解之聲請費扣抵。



# 調解流程

## 進 行 程 序

### @勞動事件之爭議發生

例如：因解僱、就業歧視、職業災害或積欠薪資、退休金、資遣費等所生民事紛爭

### @聲請勞動調解

- ◆向地方法院勞動專業法庭提出聲請
- ◆聲請時需繳納聲請費(參見背面註)

### @勞動調解期日之程序

- ◆組成勞動調解委員會：  
1位法官+2位勞動調解委員(勞動組及事業組各1位)
- ◆原則上於3個月內以3次期日內完成
- ◆聽取陳述、整理爭點、必要時調查證據、適時說明訴訟之可能結果
- ◆促使雙方達成解決合意



## @結果

### 調解成立

- ◆雙方達成解決合意
- ◆或勞動調解委員會本於雙方授權酌定調解條款
- ◆或勞動調解委員會依職權提出解決紛爭之適當方案後，雙方無異議

### 調解不成立

- ◆勞動調解委員會因下列情形視為調解不成立
  - 1.進行勞動調解不利於紛爭迅速妥適解決
  - 2.不能依職權提出適當方案
- ◆或勞動調解委員會依職權提出解決紛爭之適當方案後，任一方提出異議

## 終 結 程 序

### 紛爭解決

與確定判決具有同一效力

勞動調解聲請人  
反對續行訴訟

勞動調解聲請人  
未反對續行訴訟

法院處理  
程序終了

續行訴訟

- ◆由原調解法官審理
- ◆以勞動調解事證為基礎